

ALTERNANT(E) TRANSITION ENERGETIQUE

Accompagner la transition énergétique du territoire de la CCHB

Contexte :

Depuis 2017, la communauté de communes du Haut-Béarn (CCHB) mène une politique de transition énergétique ambitieuse, à travers notamment la mise en œuvre de la démarche territoire à énergie positive (TEPOS) qui vise l'atteinte de l'équilibre énergétique à l'échéance 2050, et l'élaboration de son Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET).

Elle a validé son Plan Climat Air Énergie Territorial le 14 avril 2022 et a affirmé ses objectifs :

- devenir Territoire à énergie positive avant 2030 ;
- d'atteindre l'objectif de neutralité carbone avant 2030 ;

Ce document de programmation constitue le plan d'actions de la collectivité sur 6 ans (2022-2028). L'enjeu est d'influer sur l'ampleur du changement climatique par la réduction des émissions de GES et faire de cet objectif un vecteur de développement économique et social partagé au sein du territoire.

Le PCAET est porté par une cheffe de projet, au sein du Pôle Technique et Environnement.

Ce service cherche à recruter un alternant afin d'appuyer cette cheffe de projet dans ses missions dont notamment l'animation et la réalisation du bilan à mi-parcours de la mise en application du PCAET.

En avril 2025 le PCAET, composé de 60 actions, entamera sa troisième année de mise en œuvre. Conformément à l'article R229-51 du code de l'environnement, le PCAET doit faire l'objet d'un rapport formalisant le bilan à mi-parcours de l'application du PCAET. Ce rapport devra permettre :

- de visualiser et quantifier l'état d'avancement des actions,
- d'analyser leur impact sur les données énergétiques et climatiques du territoire,
- de déterminer les freins et les leviers à mobiliser.

Mission principale du poste :

Valoriser le bilan à mi-parcours (à 3 ans) du PCAET et contribuer à la mise en œuvre d'actions opérationnelles.

Activités et tâches du poste :

En appui au chef de projet et au bureau d'études retenu pour la réalisation de ce bilan, vous serez mobilisé dans la valorisation de ce bilan par :

- la déclinaison du bilan sous différents supports : publications sur les réseaux sociaux, articles pour le site internet et le magazine intercommunal, présentation ppt,...
- la contribution à la mise en œuvre et l'animation de certaines actions opérationnelles aux côtés de la cheffe de projet et des différents services mobilisés à la CCHB,

Curieux, passionné par la transition énergétique, vous aimez être au contact d'acteurs de différents horizons (collectivités, entreprises, associations, citoyens...), vous aimez le travail en équipe, rejoignez-nous pour apporter votre énergie à cette belle dynamique territoriale !

Profil recherché :

- Niveau Licence 3 ou MASTER dans les domaines du développement durable, de la Transition énergétique, de l'aménagement du territoire,
- Gestion de projet,
- Autonomie et dynamisme,
- Force de proposition et esprit critique,
- Maîtrise des outils bureautique,
- Capacité d'analyse, de synthèse, et de pédagogie,
- Capacité de rédaction, de vulgarisation,
- Connaissances et intérêt des enjeux Énergie et Climat,
- Goût pour le travail en équipe.

Conditions :

Alternance (contrat d'apprentissage)

Date limite de dépôt des candidatures : 24/06/2024

Entretien à prévoir

Date de début de contrat : à partir de septembre 2024

CONTACT :

Pour tout renseignement sur le poste, s'adresser auprès de Madame CUARTANGO, responsable du service énergie climat au 05.59.10.35.70

Pour tout autre renseignement, contacter Madame ARBES, Gestionnaire RH (notamment chargée des démarches administratives sur l'apprentissage) au 05.59.10.35.70