

**PLAN DE FORMATION 2024-2025-2026 COMMUNAUTE DE COMMUNES DU HAUT BEARN**

Envoyé en préfecture le 19/11/2024  
 Reçu en préfecture le 19/11/2024  
 Publié le  
 ID : 064-200067262-20241114-241114\_15\_PER-DE

**Axe 1 : Prévenir le risque et préserver la santé et la sécurité au travail**

Domaine	Thème	Objectifs / Contenu	Cible	Mode	Durée	Effectif	Session	Nbre de sessions	Calendrier prévisionnel	2024	2025	2026	Budget prévisionnel TRIENNAL	Refacturation budgets annexes	Commentaires
Sécurité et prévention des risques techniques	Prévention et Secours Civiques (PSC1)	* Adopter les gestes et les attitudes qui sauvent face à un accident * Savoir donner l'alerte * Savoir se protéger * Utiliser un défibrillateur	Ensemble des agents de la collectivité	Intra	1 jour	~ 200 agents	10 personnes max	~ 20	2024-2026	X	X	X	18 000,00 €	4 500,00 €	
	Service de Sécurité Incendie et d'Assistance aux Personnes (SSIAP 1 - recyclage)	* Actualiser ses connaissances SSIAP 1 * Acquérir des compétences permettant d'exercer les activités d'agent du service de sécurité incendie et d'assistance à personnes * Maîtriser les aspects techniques et opérationnels des activités de sécurité incendie et de sécurité privée	Spectacle vivant - Culture	Inter	2 jours	9 agents		1	2025		X		4 320,00 €	3 840,00 €	
	Service de Sécurité Incendie et d'Assistance aux Personnes (SSIAP 1 initial)	* Acquérir des compétences permettant d'exercer les activités d'agent du service de sécurité incendie et d'assistance à personnes * Maîtriser les aspects techniques et opérationnels des activités de sécurité incendie et de sécurité privée	Spectacle vivant	Inter	2 jours	2 agents			2024 (si PSC1 fait avant programmation SSIAP)	X			2 400,00 €	2 400,00 €	
	Sauveteur Secouriste du Travail (SST)	* Porter les premiers secours à toute victime d'un accident du travail * participer à la prévention des risques professionnels	1 agent par site ?	Inter / Intra	2 jours	22 agents			2024-2026	X	X	X	3 960,00 €		
	Maintien et Actualisation des compétences SST (MAC SST)	* Acquérir, entretenir ou perfectionner les connaissances	SST	Inter	1 jour	5 agents			2024-2025	X	X		500,00 €		
	Premiers secours en équipe niveau 1 (PSE1)	* Obligation réglementaire de formation pour maintenir la position de MNS	MNS	Inter		4 agents				X	X	X	3 120,00 €		
	Premiers secours en équipe niveau 2 (PSE2)	* Obligation réglementaire de formation pour maintenir la position de MNS	MNS	Inter		4 agents				X	X	X	3 120,00 €		
	HACCP	Spécificité livraison et réception (pas de conception au sein de la CC)	RPI et Restauration scolaire	Inter		3 agents		1	2024-2025		X		0,00 €		
	Brevet National Sauveteur Secouriste Aquatique (BNSSA)	Encadrer les sorties aquatiques en nature (gave, cours d'eau)	Encadrement ALSH	Inter		1 agent		1	2025		X		450,00 €		
	Incendie et sensibilisation à l'évacuation	* Préparer les agents à réagir en cas d'incendie au sein de l'ERP * encadrer les usagers à évacuer en toute sécurité * identifier le rôle du guide-file et serre-file * Acquérir les connaissances pratiques relatives à la lutte contre les débuts de feu * Etre capable d'utiliser les moyens de première intervention (extincteurs) * Etre capable de réagir efficacement en situation d'urgence	Ensemble des agents de la collectivité / Priorité aux agents travaillant en ERP ?	Interne ? (G SARTRE) ou intra		~ 200 agents	10 personnes max	~ 20	2024-2026 2024 pour la médiathèque en anticipation de la Commission Sécurité de 2025	X	X	X	10 000,00 €	2 950,00 €	
	Habilitations électriques	* Répondre aux obligations réglementaires de recyclage d'habilitations * Permettre d'intervenir en toute sécurité sur des situations électriques	Service Technique - Culture - Finances	Inter		16 agents			2024 - 2026	X	X	X	5 600,00 €	550,00 €	
	CACES (R486 - R382)	* Répondre aux obligations réglementaires de recyclage d'habilitations * Permettre l'utilisation des engins de chantier en toute sécurité	Service Technique - Spectacle vivant	Inter		4 agents			2024	X			2 200,00 €	550,00 €	
	CACES (R382M)	* Répondre aux obligations réglementaires de recyclage d'habilitations * Permettre l'utilisation des engins de chantier en toute sécurité	Service Technique	Inter		3 agents			2025 - 2026		X	X	2 100,00 €		
	FCO Transport de marchandises	* Actualiser ses connaissances et de revoir les dispositifs de sécurité et de réglementation professionnelle	Chauffeurs SICTOM	Inter	5 jours	6 agents			2024 - 2026	X	X	X	3 300,00 €		
	AIPR (Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux)	* Apprendre la réglementation liée aux travaux à proximité des réseaux, ses connaissances du Guide technique, * identifier les risques métier pour adapter les méthodes de travail, * préparer et obtenir l'examen AIPR sous forme de QCM.		Inter / Intra		18 agents			2024 - 2026	X	X	X	1 700,00 €		
Les missions, les activités et l'environnement professionnel de l'agent de déchetterie	* identifier la place de la déchetterie dans la gestion globale des déchets, * identifier les missions et activités de l'agent de déchetterie, * se positionner dans sa collectivité, son service et auprès des usagers, * identifier les risques pour sa santé, * agir pour sa propre sécurité et celle de ses collègues, * se comporter avec professionnalisme dans ses relations au collectif de travail et à l'usager.	Agents de déchetterie / ADT	Intra	1 jour	10 agents	12 personnes max	1	2024	X			0,00 €	0,00 €		

	La prévention des risques en déchetterie	* identifier les différents types de risques rencontrés en déchetterie, * mettre en œuvre les mesures préventives adéquates sensibilisation aux bonnes pratiques (gestes et postures, manutention, travail sur voirie à proximité de la circulation, travail en équipe)	Agents de déchetterie + ADT / SICTOM	Intra	2 jours	10 agents	12 personnes max	1	2024-2025	X	X		0,00 €		
	La collecte des déchets en toute sécurité	* identifier et prendre en compte les risques lors de la collecte * assurer la sécurité des usagers		Intra	2 jours	23 agents	12 personnes max	2	2024-2025	X	X		0,00 €	0,00 €	
Prévention des risques psychosociaux	Méditation au travail : concilier sérénité et efficacité	* Sensibiliser à la méditation dans un cadre professionnel		Inter	1 jour	10 agents	10 personnes max		2025				0,00 €		
	Prévenir le stress au sein de son équipe	* Connaître et savoir identifier le stress professionnel dans son équipe * Analyser les causes et connaître les facteurs de risques psycho-sociaux * Définir des plans d'actions concrets pour prévenir ou limiter les conséquences du stress professionnel * Identifier les cas particuliers de la manipulation et du mobbing (manipulation de groupe)	Responsables de services	Intra		10 agents	10 personnes max	2	2025 - 2026		X	X	0,00 €		
	L'intelligence émotionnelle : les émotions au service de l'efficacité professionnelle	* comprendre et apprécier les fondamentaux de l'univers des émotions, * développer la gestion de ses émotions, * utiliser l'intelligence émotionnelle pour optimiser ses compétences relationnelles.		Inter	3 jours	7 agents		1	2025				0,00 €		
	Sensibilisation sur les violences sexistes et sexuelles	* SAISIR l'importance de cette cause pour les collectivités territoriales * DISTINGUER les différents types d'abus (agissement sexiste, agression sexuelle harcèlement, discrimination) et connaître les sanctions encourues. * COMPRENDRE l'impact de ces abus sur les victimes * ACQUERIR les bons réflexes pour réagir en tant que victime, témoin ou encadrant * CONNAITRE les obligations des collectivités en matière de prévention et les principaux acteurs institutionnels concernés * DISPOSER de repères et d'exemples pour mener des actions correctives et préventives dans sa collectivité * Abaisser le seuil de tolérance face aux violences sexistes et sexuelles au travail ; * Comprendre la notion de continuum des violences ; * Connaître ses droits Cahier des charges en cours de rédaction	Assistants de prévention + EPA Jéliote (obligation DRAC) + tout autre agent CCHB	Intra	1 jour	25 agents	12 personnes max	2	2025		X	X	1 200,00 €	X	
Parcours de formation ADP	La formation initiale obligatoire des assistantes et assistants de prévention	* identifier le rôle et les missions de conseiller ou conseillère de prévention, * animer une démarche de prévention	Assistants de prévention	Intra	5 jours	7 agents		1	2025		X		1 050,00 €		
	La formation continue obligatoire des assistantes et assistants de prévention	Actualiser ses connaissances d'assistant ou assistante de prévention	Assistants de prévention	Inter	2 jours	8 agent		2	2025-2026		X	X	0,00 €		
<b>Axe 2 : Acquérir et développer une culture du service public et de la fonction publique territoriale</b>															
Connaissance de l'environnement territorial	Formation d'intégration des agents de catégorie C	* se situer en tant qu'acteur du service public local dans la collectivité territoriale * se situer dans la fonction publique territoriale * identifier le système de formation de la fonction publique territoriale.		Inter	5 jours	7 agents		1	2024 - 2026	X	X	X	0,00 €		
	Formation d'intégration des agents de catégorie B	* identifier les enjeux du service public à travers les mécanismes d'élaboration des politiques territoriales, les stratégies de mise en œuvre et l'évaluation des résultats ; * se situer dans la fonction publique territoriale et appréhender les spécificités du rôle de cadre B dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de l'action publique ; * identifier les enjeux et les modalités de la formation tout au long de la vie.		Inter	10 jours	2 agents		1	2024 - 2026	X	X	X	0,00 €		
<b>Axe 3 : Améliorer l'efficacité professionnelle pour renforcer la qualité du service public</b>															
Techniques administratives d'organisation et de secrétariat	L'organisation et la gestion de son temps	* identifier sa perception et sa représentation du temps, * optimiser son organisation et la gestion des priorités, * structurer et planifier son travail, * gérer son énergie pour optimiser son efficacité dans le temps.		Inter ?	2,5 jours	7 agents		1	2025		X		0,00 €		

Usages des outils numériques	Le recours aux trucs et astuces en bureautique pour faciliter sa pratique	Découvrir des méthodes pour gagner du temps et les mettre en pratique.		Inter ?	1,5 jours	7 agents		1	2025		X		0,0			
<b>Axe 4 : Développer les compétences métiers</b>																
Social	Harcèlement entre enfants : agir en tant que professionnels éducatifs	* Comprendre le phénomène de harcèlement et poser les mots justes sur les situations de conflit * Intervenir et agir auprès des enfants en proposant des solutions adaptées aux situations * Mener un travail de prévention	Agents du RPI de Josbaig - Agents des ALSH	Intra	2 jours	12 agents	12 personnes max	1	2024		X		0,00 €			
	La nature et le vivant, source d'éveil et de construction de l'enfant	* Identifier les bienfaits et les apports du dehors et de la nature dans la santé, le développement et l'éveil de l'enfant en lien avec le projet éducatif des structures * Comprendre les bienfaits sur les professionnelles * Mettre en place un environnement extérieur / intérieur propice aux situations d'interactions ludiques, aux découvertes des éléments de la nature de manière sécuritaire * Définir son rôle, sa place et sa posture dans l'exploration de la nature et le vivant	L'ensemble des agents des crèches	Intra	2 jours	40 agents	20 personnes max	2	2024		X		0,00 €			
Management	Management de projet	Construire un projet de service et permettre l'adhésion de toutes les parties prenantes	Encadrement SICTOM, déchetteries, ADT	Intra ? (budget SICTOM)							X		0,00 €			
	Rôle d'encadrant intermédiaire	Permettre aux chauffeurs agents de maîtrise de trouver leur positionnement d'encadrant intermédiaire	Chauffeurs SICTOM	Intra ? (budget SICTOM)							X		500,00 €	500,00 €		
	Accueil difficile et adaptabilité aux changements	Comprendre les mécanismes du changement pour s'y adapter au mieux et les transmettre de façon "positive" aux usagers - Gérer l'accueil difficile en déchetterie	Agents de déchetterie	Intra ? (budget SICTOM)							X		0,00 €			
	Accueil difficile	* Définir les notions de conflit et d'agressivité, * Comprendre les mécanismes et les facteurs déclenchant, * Adopter une attitude en vue d'éviter ou d'atténuer la situation conflictuelle ou agressive, * Adapter son comportement aux situations agressives ou conflictuelles.	Agents travaillant en ERP	Inter ou Intra ?	3 jours				2025		X		0,00 €			
	Le porte-à-porte	Appréhender la démarche du porte-à-porte pour réussir la mission de sensibilisation des usagers au tri	Ambassadeurs du tri	Inter (avec agents CCVO ?)		5 agents			1	2024 - 2025		X			X	
	1 journée d'échanges et de bonnes pratiques	Echanger entre pairs une fois par an sur les problématiques de terrain liées aux managements, les bonnes pratiques, etc. (à institutionnaliser type "séminaire encadrement intermédiaire" tous les ans ?)	Encadrement intermédiaire	Intra					2	2025 - 2026		X	X	0,00 €		
	Evaluation des politiques publiques	Définition des concepts d'efficience, d'efficacité et de développement durable, Cohérence des stratégies d'intervention avec le contexte et les valeurs de la collectivité, Modes d'évaluation des politiques et programmes d'action menées pour les améliorer.	Encadrants (chefs de pôle et directeurs de service)	Intra		23 agents			1	2025		X		0,00 €		
Méthodologie de résolution de problème	<i>Cahier des charges en cours de rédaction</i>	Encadrants	Intra		41 agents			2	2025		X		0,00 €			
Marchés publics	Définition des besoins et analyse des offres	* Etre en mesure d'analyser et de définir un besoin avec précision, de manière à contrôler le coût et la durée d'exécution d'une prestation * Se perfectionner pour être en mesure de réaliser une analyse des offres en minimisant les risques de contentieux	Techniciens	Intra ou Inter ? (ville et CC)	2 jours	25 agents			1	2025		X		0,00 €		
Finances	CIRIL_Gestion des immobilisations		Comptables	Inter		2 agents			1	2024		X		2 070,00 €		
Linguistique	Langue occitane	* Valoriser la langue régionale au sein du Patrimoine * Echanger avec les acteurs et partenaires locaux (associations, calandreta, ...) et les gens du territoire * Accueil d'un public de niche * Accueil de l'école Calandreta d'Oloron Ste Marie	Médiatrice culturelle	Inter		1 agent			1	2025 - 2026		X	X	5 000,00 €	le coût diffère selon le groupe (frais partagés) et le nombre d'heures du plan de formation prévu pour l'agent (heures entre 45 et 65h) coût entre 70 et 95 €/h) - A consulter le Pays de Béarn ou le PFM pour limiter le coût	
	Langues étrangères (espagnol, anglais, etc.)	Fluidifier les échanges avec des partenaires transfrontaliers	Chef de pôle Politique touristique, Agents d'accueil	Inter		1 agent			1	2025 - 2026		X	X	2 600,00 €	2600 € pour 1 agent, à voir pour organisation de formation en INTRA si plusieurs agents intéressés	
<b>Axe 5 : Accompagner les parcours professionnels</b>																
Préparation aux concours et examens professionnels	Préparation au concours de rédacteur (B) ou d'attaché (A)	* réactualiser et à acquérir des connaissances * acquérir une méthodologie et s'entraîner aux épreuves écrites et orales		Dispositifs préparation concours/ examens professionnels		5 agents				2024-2026		X	X	X	0,00 €	
VAE/ Bilan de compétences	Diplôme Universitaire Développement précoce et psychopathologie périnatale	Actualiser ses connaissances et ses pratiques avec objectif en fine d'assurer un rôle de formateur interne au sein des établissements d'accueil de jeunes enfants	Psychologue Petite enfance	Inter	128h	1 agent				2024-2025 (octobre 2024 à juin 2025)		X	X		1 403,00 €	



<b>/ formation qualifiante</b>	Atelier de construction de son projet professionnel	Etablissement d'un autodiagnostic de ses compétences, potentiels et aspirations professionnels pour construire un nouveau projet professionnel	Chef de pôle	Inter	12,5 jours	1 agent			2024	X			0,00 €		
<b>Compte Personnel de Formation (CPF)</b>			3 agents par an			9 agents			2024-2026	X	X	X	5 400,00 €		
<b>Apprentissage</b>									2024-2025	X	X		6 700,00 €		
<b>Période Préparatoire au Reclassement (PPR)</b>			1 agent par an			3 agents			2024-2026	X	X	X	6 000,00 €		Coût en fonction des formations suivies par les agents (CNFPT, OF extérieur, formation diplômante, etc.)

92 693,00 € 15 290,00 €

**77 403,00 €**

\* Il est à noter que ce plan de formation n'intègre pas les formations organisées par le CNFPT dans le cadre du PFM des Vallées béarnaises

L'entretien professionnel : un acte de management
Sensibilisation aux premières interventions en cas d'accident
Le sauveteur ou la sauveteuse secouriste du travail (SST)
La gestion des situations difficiles
Le stress professionnel : l'identifier, le prendre en considération et le prévenir
Les outils partagés de gestion et suivi d'activités
Le maintien et l'actualisation des compétences des sauveteurs et sauveteuses secouristes du travail (SST)
La communication avec les enfants et les parents : le poids des mots
L'habilitation électrique BS BE manoeuvre (personnels non-électriciens) : formation initiale
Eau potable: notions de base, réglementation, propriétés physico-chimiques et biologiques de l'eau
Utiliser les fonctions de base du tableur excel 2016
L'entretien du matériel pour les espaces verts